2018
RAPPORT MUTUALISTE

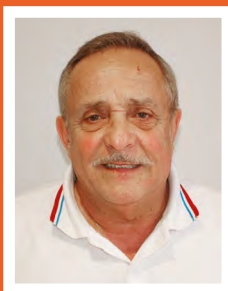
MSA PROVENCE AZUR

provenceazur.msa.fr

santé
famille
retraite
services

L'essentiel & plus encore

EDITO



Une vie mutualiste riche et dynamique, c'est le vœu que nous faisons chaque année pour la MSA Provence Azur. 2018 n'a pas dérogé à la règle et a permis une fois encore aux élus engagés de jouer pleinement leur rôle auprès des adhérents. Ainsi, par leurs actions sur les territoires, les délégués cantonaux font vivre ces valeurs qui nous tiennent à cœur. Pourtant, si un petit nombre d'élus répond toujours présent et s'investit dans la Vie Mutualiste Locale, force est de constater que l'implication des délégués pourrait être plus importante. Cela se traduit parfois par moins d'actions réalisées, une participation déclinante aux différentes manifestations…

Mon souhait est que nous fassions de cette fin de mandature, un terrain d'expérimentation au profit de la remobilisation des élus. Ainsi, en 2020, quand sera venu le temps de construire le nouveau projet de mandature, nous aurons déjà semé les graines de vitalité et de synergie propices au développement de la vie mutualiste en Provence Azur.

Guy CHIABRANDO
1er Vice-Président de la MSA Provence Azur
Président de la Commission de la Vie Mutualiste

SOMMAIRE

RETROSPECTIVE 2018.....4
- Les temps forts de la Vie Mutualiste
- Les actions sur les territoires
- La formation

BILAN DU MANDAT.....14
- Objectif 1 : redynamiser la vie mutualiste sur l'ensemble des territoires de Provence Azur
- Objectif 2 : le rôle de pilotage confié à la CVM
- Objectif 3 : l'accompagnement des élus dans l'exercice de leur mandat
- Objectif 4 : l'organisation de l'Assemblée générale actuelle

LA PRÉPARATION DES ELECTIONS MSA 2020.....18

RETROSPECTIVE 2018

Commissions de la Vie Mutualiste, Comités départementaux pléniers, Assemblée Générale ou encore les nouvelles Réunions départementales, venues remplacer les réunions d'échelons locaux... ce sont autant de temps de rencontres et d'échanges pour et par les délégués. Les actions des élus, viennent aussi renforcer le maillage du territoire Provence Azur. Retours sur ces actions et rencontres 2018.

❖ La Commission de la Vie Mutualiste

La Commission de la Vie Mutualiste (CVM), chargée notamment de l'animation des échelons locaux, de la formation et de l'information des élus, s'est réunie 3 fois en 2018

CVM du 30 janvier 2018

- Préparation de l'Assemblée Générale du 17 avril 2018
- Préparation des réunions cantonales
- Évolution du règlement des Comités départementaux
- Point sur les actions sur les territoires à l'initiative des élus

CVM du 13 septembre 2018

- Élections 2020
- Préparation des trois réunions départementales des délégués cantonaux
- Mise en œuvre du plan d'actions 2018/2020 du Conseil d'Administration suite au séminaire du 5 et 6 juin 2018
- Formation des élus 2019
- Point sur les actions sur les territoires

CVM du 7 décembre 2018

- Bilan des réunions départementales des élus
- Premières réflexion sur l'ordre du jour de l'Assemblée Générale de la MSA Provence Azur du 18 avril 2019
- Formation des élus
- Élections 2020 : présentation des grandes étapes du calendrier électoral
- Questions diverses : préparation de l'ordre du jour des comités départementaux pléniers, bilan de l'activité VML, présentation de l'expérimentation ESSOC dans le Var

❖ Les Comités Départementaux pléniers

En 2018, chaque CD plénier s'est réuni deux fois. Retour sur les principaux thèmes abordés

CD pléniers de janvier 2018

- Remobilisation des Co-présidents
- Remontées des territoires de la part des membres des CD pléniers
- Actions sur les territoires à l'initiative des élus : bilan 2017 et programmation 2018
- Bilan des réunions d'échelons locaux
- AG 2018
- Actualités MSA / Protection Sociale agricole
- Statistiques sur les décisions des CD restreints

CD pléniers de septembre / octobre 2018

- Présentation du plan d'actions 2018/2020 du Conseil d'Administration
- Préparation des réunions départementales des délégués cantonaux
- Actions sur les territoires à l'initiative des élus
- Remontées des territoires et analyse de la nature des interventions ou des réclamations des élus
- Actualités MSA / Protection Sociale agricole
- Questions diverses : élections Chambre d'Agriculture, élections MSA 2020, formation 2019 des élus de la MSA Provence Azur, statistiques sur les décisions des CD restreints

❖ L'Assemblée Générale

Moment privilégié de la Vie Mutualiste Locale, l'Assemblée Générale s'est tenue le 17 avril 2018 à Vidauban.

PARTICIPATION

Un plan de communication important a été déployé par les services de la Vie Mutualiste Locale et de la Communication afin de mobiliser tous les délégués. L'AG a réuni 219 élus. Cela représente un taux de participation de **29,4%, en légère baisse par rapport à 2017** (228 présents). Pour rappel, la CCMSA fixe un objectif de 35 % de participation.

Collège	2015	2016	2017	2018
1	75	73	72	73
2	98	120	117	118
3	31	31	39	28
Totaux	**204**	**225**	**228**	**219**
Participation	**27,1%**	**29,9%**	**30,3%**	**29,4%**

ANIMATION & CONTENU

Pour la deuxième année consécutive, Yves Blisson animait et gérait les prises de paroles durant l'Assemblée Générale.

Michel Brault, Directeur Général de la CCMSA, était l'invité d'honneur de cette AG. Il a abordé l'actualité institutionnelle en insistant sur l'environnement mouvant dans lequel la MSA évolue, affirmant ainsi que la MSA de demain sera différente de celle d'aujourd'hui.

Il a également participé aux échanges avec la salle en répondant aux questions posées par certains délégués.

Faisant suite à la démission de M. Hugues Rebuffel, Administrateur du 1er collège du Var, les délégués du 1er collège

Varois ont procédé à son remplacement en désignant M^me^ Valérie Pourchier.

En 2018, le Conseil d'Administration a souhaité que les tables rondes soient dédiées à la présentation des associations. Elles interviennent en prolongement de la mission de service public rendue par la MSA et répondent aux besoins des populations et des territoires.

Ainsi, ont été présentés durant ces tables rondes :

- Le maintien à domicile grâce à Présence Verte, ACAP et MSAD 0613
- La protection des majeurs avec MSA3A
- L'animation des territoires par le biais d'Azur Experts Services et Prévazur.

L'Assemblée Générale est un temps fort de l'année, espace d'échanges, de découvertes et de convivialité, l'évènement est au cœur du fonctionnement démocratique de la MSA Provence Azur.

❖ Les Réunions Départementales

En réponse au sondage effectué auprès d'élus, le Conseil d'Administration a instauré les Réunions Départementales en remplacement des réunions d'Echelons Locaux. Ce nouveau format, proposé en semaine et en fin d'après-midi, a rencontré un fort succès en réunissant de nombreux délégués cantonaux dans chacun des trois départements.

1 RÉUNION, 2 TEMPS FORTS

Une première partie réunissant tous les délégués qui a permis des échanges sur la Vie Mutualiste Locale, avec notamment le rappel des missions des élus jusqu'à la fin de la présente mandature ou encore une information sur l'importance de la mobilisation des délégués cantonaux sur les élections 2020. Les réunions ont, ainsi, permis de favoriser les échanges sur les actions sur les territoires initiées par les élus et la MSA en 2018.

Une deuxième partie où les délégués répartis en 3 ateliers, en fonction de leur profil, ont pu échanger sur des thématiques spécifiques.

THÉMATIQUES DES ATELIERS

Pour les élus non-salariés agricoles en activité (exploitants et employeurs)

Prévention des Risques Professionnels

Evaluation des risques et responsabilité civile du chef d'entreprise, les six grandes priorités du plan Prévention (TMS, RPS, Risque chimique, Chute de hauteur, risque animal et machine) et les Aides Financières proposées par la MSA.

Cotisations

Les cotisations, la DSN, le nouveau TESA (thèmes variables en fonction du type de public présent : employeurs et exploitants).

Contrôle

Le contrôle, ce qu'il faut savoir ! Entraide et travail dissimulé.

Pour les élus salariés agricoles en activité

Carrière et retraite

Savoir éditer et comprendre son relevé de carrière. Faire sa propre évaluation de retraite.

Les services en ligne

L'inscription à «Mon espace privé», la gestion de ses coordonnées, comment

nous contacter, nous envoyer des messages, déposer des documents en ligne, les services en ligne les plus utiles.

Santé et Complémentaire santé
Le dossier médical partagé (DMP), la complémentaire santé, la protection universelle maladie (PUMA).

Pour les élus retraités agricoles
Les services en ligne
L'inscription à «Mon espace privé», la gestion de ses coordonnées, comment nous contacter, nous envoyer des messages, déposer des documents en ligne, les services en ligne les plus utiles.

Prévention du bien vieillir et de la santé
Nutrition (Seniors, alimentez votre capital santé), Mémoire (Tonifiez votre mémoire), Vaccination antigrippe (Réfutez les idées reçues).

Santé et Complémentaire santé
Le dossier médical partagé (DMP), la complémentaire santé, la protection universelle maladie (PUMA).

Toutes ces réunions ont été suivies d'un cocktail dinatoire convivial. Les retours sur ces réunions sont très positifs. De ce fait, elles seront à nouveau organisées en 2019. La MSA Provence Azur espère que ce bilan encourageant favorisera une participation en hausse pour les prochaines échéances.

PARTICIPATION DES ÉLUS

	1er collège			2ème collège			3ème collège			Participation globale		
Échelon	Base	Pst	Taux	Base	Pst	Taux	Base	Pst	Taux	Base	Pst	Taux
AM 1	29	8	28%	51	4	8%	12	0	0%	92	12	13%
AM 2	47	7	15%	44	4	9%	18	1	6%	109	12	11%
AM 3	17	2	12%	20	1	5%	4	0	0%	41	3	7%
AM 4	11	2	18%	8	2	25%	0	0	0%	19	4	21%
AM 5	12	5	42%	15	3	20%	5	0	0%	32	8	25%
Total 06	**116**	**24**	**21%**	**138**	**14**	**10%**	**39**	**1**	**3%**	**293**	**39**	**13%**
BDR 1	44	9	20%	47	8	17%	11	1	9%	102	18	18%
BDR 2	9	6	67%	17	5	29%	5	3	60%	31	14	45%
BDR 3	12	4	33%	27	2	7%	4	1	25%	43	7	16%
BDR 4	10	2	20%	8	0	0%	3	2	67%	21	4	19%
BDR 5	2	0	0%	12	2	17%	3	2	67%	17	4	24%
Total 13	**77**	**21**	**27%**	**111**	**17**	**15%**	**26**	**9**	**35%**	**214**	**47**	**22%**
VAR 1	18	11	61%	57	8	14%	9	3	33%	84	22	26%
VAR 2	28	9	32%	21	1	5%	10	2	20%	59	12	20%
VAR 3	14	6	43%	9	3	33%	6	0	0%	29	9	31%
VAR 4	8	1	13%	12	3	25%	5	1	20%	25	5	20%
VAR 5	14	1	7%	20	2	10%	5	1	20%	39	4	10%
Total 83	**82**	**28**	**34%**	**119**	**17**	**14%**	**35**	**7**	**20%**	**236**	**52**	**22%**
MSA PA	**275**	**73**	**27%**	**368**	**48**	**13%**	**100**	**17**	**17%**	**743**	**138**	**19%**

LES ACTIONS SUR LES TERRITOIRES

En 2018, 22 actions ont été mises en place sur le territoire à l'initiative des élus.

Les thèmes retenus :

- la prévention des risques professionnels,
- l'hygiène alimentaire,
- les obligations déclaratives et coût de la main d'œuvre,
- la retraite de réversion,
- le risque suicide,
- la prévention santé,
- l'offre de services sur les territoires.

Si les actions mises en œuvres remportent toujours un franc succès auprès des adhérents ciblés, il apparaît de plus en plus difficile de maintenir une action par an et par échelon local, objectif fixé par le Conseil d'Administration. La valorisation des actions menées en amont et à posteriori pourrait favoriser les initiatives des élus.

ACTIONS ORGANISÉES À L'INITIATIVE DES ÉLUS

Echelon local	Action	Élu(e)	Public	Partenaires	Date	Participants
AM 1	Prévention des risques professionnels	M. Joussain	Entrepreneurs espaces verts	CNATP06	11/04	10 présents
AM 3	Hygiène alimentaire	M. Rey	Elèves du primaire	Mairie Breil	01/06	50 élèves
AM 4	Hygiène alimentaire	M^{me} Brion	Elèves du primaire	Ecole primaire de Bollène en Vésubie	28/05	50 élèves
AM 4	Présentation MSA Conseils individualisés en stand	M^{me} Brion	Ressortissants agricoles / foire Bollène en Vésubie	Mairie de Bollène en Vésubie	01/05	20 visiteurs
AM 5	Hygiène alimentaire	M. Astier	Elèves du primaire	Ecole primaire de Puget Théniers	08/06	50 élèves
AM 5	TESA/DSN	M. Clerissi	Exploitants agricoles	FDSEA	29/03	12 présents
Dpt 06	Intervention en AG sur Sécurité sur exploitation et DUERP	JA 06	Membres du syndicat JA 06	JA 06	05/03	NC
Dpt 06	Intervention en AG sur l'accueil en MSA et le site Internet MSA	FDSEA 06	Membres du syndicat FDSEA 06	FDSEA 06	24/04	NC

Echelon local	Action	Élu(e)	Public	Partenaires	Date	Participants
BDR 2	Formation au risque chimique	M. Grosso	Exploitants agricoles secteur Aix en Provence	Chambre d'Agriculture	07/06	5 présents
BDR 3	Intervention en AG sur Obligations déclaratives et et coût M.O	JA	Membres du syndicat	JA locaux	07/02	NC
BDR 4	Risque suicide	Mme Grandin	Conjointes d'exploitants	Section féminine de la FDSEA	26/04	8 présents
BDR 4	La réversion	Mme Légier	Retraite	SDAE	24/05	10 présents
BDR 5	Présentation MSA et Conseils personnalisés dans stand	Mme Mannoni	Ressortissants agricoles visiteurs de la foire de St Martin	Mairie de St Martin de Crau	14/02	37 visiteurs
Dpt 13	Intervention en AG sur Sécurité sur exploitation et DUERP	JA	Membres du syndicat JA 13	JA 13	15/03	NC
Dpt 13	Intervention en AG sur Sécurité sur exploitation et DUERP	FDSEA	Membres du syndicat FDSEA 13	FDSEA 13	16/03	NC
Dpt 13	Intervention en AG sur Prévention santé et OPST séniors	SDAE	Membres du syndicat SDAE 13	SDAE 13	12/04	NC
VAR 1	Nouveau TESA	Mme De Salvo Mme Bonhomme	Exploitants, Cot. solidaires et EMO de l'échelon	Association des vins de Bandol et coopératives de l'échelon	06/03	63 présents
VAR 1	Les Revenus Professionnels	Mme De Salvo Mme Bonhomme	Exploitants, Cotisants solidaires	Association des vins de Bandol et coopératives de l'échelon	27/06	31 présents
VAR 4	Main d'œuvre et règlementation	M. Ferraro	NSA et EMO de l'échelon	Coopératives/JA	15/03	37 présents
VAR 4	Intervention en AG sur Guichet unique, ASS et TESA	JA	Membre du syndicat local	Syndicat JA canton de Grimaud	11/01	NC
Dpt 83	Intervention en AG sur TESA et PRP	JA	Membres du syndicat JA 83	JA 83	15/02	NC
Dpt 83	Intervention en AG sur TESA	FDSEA	Membres du syndicat FDSEA 83	FDSEA 83	22/03	NC
Dpt 83	Intervention en AG sur TESA, DSN et nouveaux taux 2018	Syndicat des vignerons indépendants	Membres du syndicat des vignerons indépendants	Syndicat des vignerons indépendants	27/03	NC

❖ Formation des Administrateurs et des Co-Présidents des échelons locaux

En 2018, les deux formations à destination les élus ont été organisées en mutualisation avec d'autres caisses MSA.

La première d'entre elles, organisée en mars à Manosque, était dédiée à la fois aux Administrateurs et aux Présidents d'échelons locaux des caisses de MSA Alpes Vaucluse, Corse et Provence Azur.

Le thème choisi «Motiver son réseau de bénévoles» devait permettre aux participants d'identifier les motivations des délégués, de stimuler, de faire agir et de créer une dynamique de groupe.
12 participants MSA PA

La deuxième formation, organisée en décembre à Brignoles et réservée aux Administrateurs des caisses de MSA Alpes Vaucluse et Provence Azur, portait sur «l'Aide aux aidants et l'intergénération».

Ses objectifs étaient multiples : mieux comprendre les enjeux sociétaux de l'intergénération et de l'aide aux proches aidants, identifier les dispositifs et les actions innovantes et se positionner dans les déclinaisons locales.
15 participants MSA PA

❖ Formation des délégués cantonaux

En 2017, la MSA Provence Azur a créé un «réseau sentinelle» composé de 22 élus volontaires, chargés d'assurer une veille active dans leur entourage professionnel et privé pour être sources de signalements de situations à risque suicidaire auprès de la MSA.

Une première journée de sensibilisation au repérage du risque suicidaire a été organisée en septembre 2017. La richesse des échanges avec les formateurs et les remarques exprimées lors de l'évaluation de cette première formation ont conduit à mettre en place deux journées de sensibilisation complémentaires les 13 et 22 juin 2018 à Brignoles.

Les thèmes abordés ont été les suivants :

- comprendre les bases de la conduite d'un entretien, maîtriser les différentes étapes et appréhender les différentes techniques de la conduite d'un entretien,
- comprendre les mécanismes d'écoute et développer ses compétences d'écoute.

CONCLUSION

Les temps forts 2018, ont une fois encore permis de créer des espaces d'échanges et d'actions, favorables au développement de la vie mutualiste.

Ils participent de l'ancrage territorial de la MSA, de la valorisation du rôle des élus et doivent être encouragés et facilités pour concerner un maximum d'élus.

Ainsi, la défense de nos territoires et du modèle unique de notre régime de Protection Sociale repose sur l'implication de tous.

BILAN INTERMÉDIAIRE DU MANDAT

En octobre 2015, le Conseil d'Administration a élaboré son «Projet de Mandature 2016-2020». Dans le chapitre dédié à la Vie Mutualiste Locale, plusieurs orientations ont été fixées. Le mandat entame sa dernière année complète, l'occasion de faire un bilan d'étape des actions mises en œuvre ou projetées.

❖ Objectif 1 : redynamiser la vie mutualiste sur l'ensemble des territoires de Provence Azur

La priorité est donnée à l'élaboration et à la mise en œuvre d'actions sur les territoires qui donnent à la MSA une présence effective et qui répondent à des besoins collectifs.

LES ACTIONS COLLECTIVES

Malgré la mise en place d'un catalogue d'actions proposées par les différents services de la MSA PA, depuis 2017, les actions sont de moins en moins initiées par les élus.

Dans les faits, elles sont souvent impulsées par la VML à la demande des services techniques selon l'actualité et les évolutions de la protection sociale. Aussi, le Conseil d'Administration a décidé de revoir la stratégie de mise en place de ces actions sur les territoires : en répondant uniquement aux demandes des délégués cantonaux.

Pour la prochaine mandature le Conseil d'Administration prévoit de définir chaque année, pour chaque collège, des thématiques d'actions en y associant les élus.

LES RÉUNIONS DES ÉCHELONS LOCAUX

Depuis 2015, la participation des délégués cantonaux aux quinze réunions annuelles (une par échelon local) est en baisse et ce, malgré de nombreuses actions de communication.
La nouvelle formule des réunions départementales des délégués cantonaux déployée en 2018 (cf. page 8) fait apparaître une remobilisation des élus avec des retours très positifs des participants à ces rencontres.

La MSA PA espère que cette formule permettra de faire vivre l'échelon local dans les prochaines années !

LE CIRCUIT DE TRAITEMENT DU SIGNALEMENT DES ÉLUS

Ce circuit est essentiellement utilisé par les Administrateurs et les Co-présidents. Parmi ces signalements, une majorité des dossiers concernaient le TESA, la DSN ou des remboursements Santé. La prise en compte de ces dossiers est prioritaire au sein des services.
Rappel : tous les délégués qui rencontrent, sur le terrain, des adhérents en difficultés sociales ou économiques doivent faire remonter ces situations au service de la VML.

Cette action est une des missions essentielles des délégués cantonaux qui ont un rôle de relais.

CHIFFRES

23 actions collectives en 2016

30 actions collectives en 2017

22 actions collectives en 2018

Réunions

Année	Elus	Taux
2015	225	30%
2016	141	19%
2017	101	13%
2018	138	19%

903 signalements gérés de 2015 à 2018

❖ Objectif 2 : le rôle de pilotage confié à la CVM

La CVM de la MSA Provence Azur définit, depuis 2015, la politique en matière de vie mutualiste dans les domaines suivants :

- animation des échelons locaux (EL),
- formation et information des élus,
- participation à des actions de territoires,
- préparation des CD pléniers.

Alors même que le rôle d'animation des territoires est confié aux CD pléniers, un constat dressé par les membres de la CVM avec l'appui de l'équipe administrative, montre que la participation des Co-présidents aux réunions des Comités Départementaux pléniers est en baisse.

Pour la prochaine mandature, il sera nécessaire de repositionner plus clairement les CD pléniers sur leur rôle d'animation des territoires.

❖ Objectif 3 : l'accompagnement des élus dans l'exercice de leur mandat

L'information et la formation apportées aux élus locaux ont pour objectif de leur permettre de jouer pleinement leur rôle sur le terrain.
Depuis 2015, la MSA Provence Azur les a régulièrement informés sur toutes les actualités de la protection sociale agricole et de la MSA.

Les délégués cantonaux ont été invités à participer à des événements organisés par la MSA sur leur territoire, à représenter la MSA. Ils ont également été associés à des groupes de travail.

COMMUNIQUER SUR L'EXISTENCE DES DÉLÉGUÉS CANTONAUX (IDENTITÉ, MISSIONS)

Au début de la mandature, des courriers personnalisés ont été adressés aux maires, EPCI, Ets scolaires agricoles, associations de retraités avec une liste d'élus de chaque territoire (comprenant les coordonnées téléphonique des deux Co-présidents, d'une cartographie des échelons locaux).

Pour la prochaine mandature, l'objectif est de renforcer la communication auprès des adhérents pour qu'ils identifient les élus de leur territoire.

ESPACE DÉDIÉ AUX ÉLUS SUR LE SITE INTERNET DE LA MSA PA PROVENCEAZUR.MSA.FR DANS LA RUBRIQUE «ELU»

Cet espace permet d'informer les élus sur l'actualité de la MSA et de ses délégués en mettant à disposition des informations et documents tels que la liste des délégués par EL, le planning des actions, le formulaire de signalement de situations d'adhérents et/ou d'événements…

Cet espace, outil de communication, est malheureusement peu utilisé. Il devra être enrichi pour favoriser son utilité. Son appropriation sera ainsi mieux accompagnée.

❖ Objectif 4 : l'organisation de l'Assemblée Générale actuelle

L'organisation de l'AG annuelle a été revue conformément aux orientations définies par le Conseil d'Administration dans son projet de mandature 2016-2020.

Il a été ainsi décidé de :

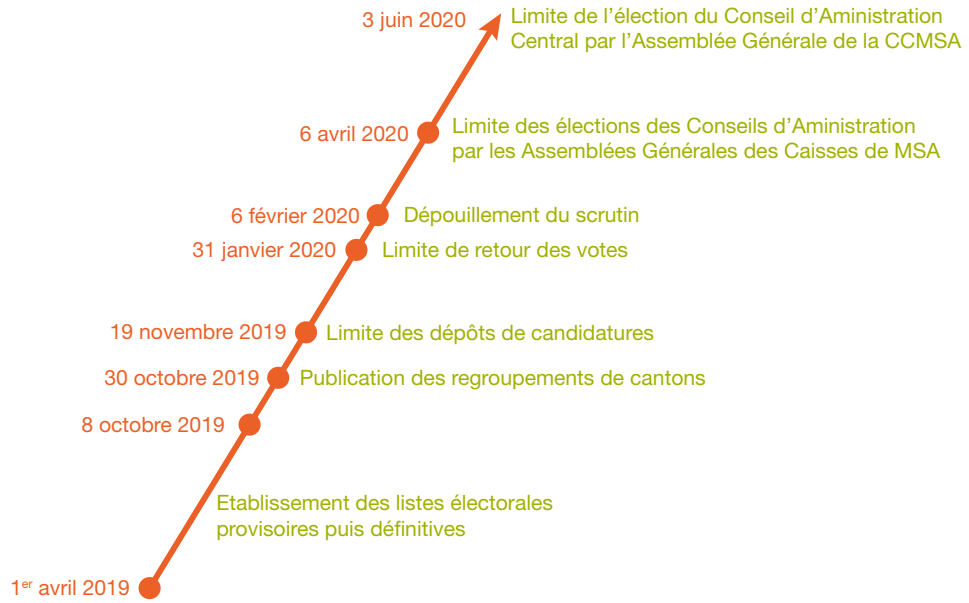
- conserver le format historique de l'AG avec une réunion durant la matinée, suivie d'un déjeuner,
- réduire les pertes de temps liées à l'heure effective de début de réunion et aux votes,
- réduire le nombre d'intervenants et la durée des interventions afin de laisser davantage de temps aux élus pour s'exprimer,
- prévoir à côté du volet statutaire des temps plus dynamiques tels que la présentation de vidéos, l'organisation de table-ronde…,
- associer les agents de la MSA pour les sensibiliser aux principes mutualistes et au ressenti des élus.

Depuis 2017, l'animation de l'AG est confiée à un professionnel. Le but ? Dynamiser l'évènement, fluidifier les transitions et mener les échanges avec les participants.

PRÉPARATION DES ÉLECTIONS MSA 2020

Le compte à rebours a commencé et la MSA Provence Azur s'organise pour réussir son 19ème grand rendez-vous mutualiste.

Calendrier des élections



La pyramide mutualiste repose sur un socle de plus de 2,5 millions d'électeurs ressortissants de la MSA qui, au sein de leur collège respectif, devront élire leurs délégués cantonaux.

Les élections constituent un enjeu majeur pour la MSA dont le réseau d'élus représente un élément essentiel. Leur rôle de relais auprès des adhérents et leur connaissance du terrain demeurent, mandat après mandat, un atout majeur de notre institution.

Il est important de noter que la dernière réforme territoriale a amené une diminution du nombre cantons, qui entraînera une baisse du nombre de délégués cantonaux. Pour la MSA Provence Azur, l'impact sera modéré : le nombre de délégués actuels est de 744 car 92 cantons n'étaient pas pourvus de candidats.

Le nombre de sièges à pourvoir au maximum pour 2020 sera de 711.

Pour relever ce défi, les **élus actuels doivent mobiliser les électeurs sur le terrain** et encourager les futurs candidats à s'investir sur leur territoire pour représenter les adhérents : **le mandat de délégué est un acte d'engagement**.

Pour aider les élus dans la promotion des élections et notamment dans la recherche de candidats, un kit de communication a été élaboré. Il donnera aux élus des éléments de langage pour valoriser le mandat.

Le service de la VML se tient à la disposition des délégués et partenaires qui souhaiteraient organiser des réunions d'information pour présenter le dispositif électoral.

Délégués cantonaux, MSA Provence Azur : mobilisons-nous dès à présent pour un échelon local encore plus dynamique demain !

Service Communication - MSA Provence Azur - Avril 2019

Vos contacts Vie Mutualiste Locale

Elise Attia : 04 91 16 58 74 - attia.elise@provence-azur.msa.fr
Martine Nonnon : 04 94 60 39 55 - nonnon.martine@provence-azur.msa.fr

MSA Provence Azur

nous écrire	nous conctater	nous rencontrer
CS 70001	Tél. : 04 94 60 38 38	Arles, Brignoles, Châteaurenard, Draguignan, Hyères,
13416 Marseille cedex 20	provenceazur.msa.fr	Marseille, Mouans-Sartoux, Nice, Salon-de-Provence
		Horaires et adresses sur provenceazur.msa.fr

santé
famille
retraite
services

L'essentiel & plus encore